



Parcours Aging et stratégies anti-âge
Analyse des produits de santé : qualité et méthodologie
Biologie structurale et conception rationnelle de molécules bioactives
Développement des produits de santé : qualité et sécurité
Environnement réglementaire international des entreprises et produits de santé

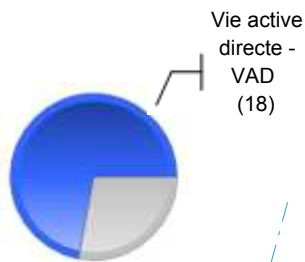
INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS

Après obtention de leur diplôme de Master, une partie des diplômé-es s'engage dans la vie active, sans réaliser de formation complémentaire.

Indicateurs de l'Insertion Professionnelle à 30 mois

/// VIE ACTIVE DIRECTE

18 diplômé-es sur 25



30 mois après le Master, parmi ces diplômé-es, on en retrouve :

- × 15 en emploi
- × 2 en recherche d'emploi
dont 1 ayant déjà occupé un emploi.
- × 1 dans une autre situation
(Inactif)

I nsertion professionnelle : taux d'emploi des actifs <i>nb de "en emploi"/nb de "en emploi + en recherche d'emploi"</i>	15/17
P érennité de l'emploi : taux d'emplois à durée indéterminée	7/15
S atisfaction : NOTE moyenne /20 d'adéquation entre le projet professionnel et l'emploi occupé	17/20
C ohérence : NOTE moyenne /20 d'adéquation entre le Master et l'emploi occupé	16/20
A ctivité: nb moyen de MOIS en emploi durant les 30 mois après l'obtention du diplôme	25/30
N iveau de l'emploi : taux de cadre, ingénieur, prof. libérale, prof. intellectuelles, catégorie A	14/15
R émunération moyenne nette mensuelle, primes incluses, emploi à temps plein en France	2467 €
R égion : nb d'emplois occupés en Occitanie	2/15

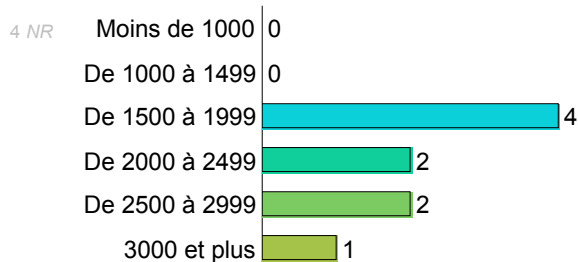
/// COMMENT ONT-ILS DÉCROCHÉ LEUR EMPLOI ?

Les principaux moyens d'obtention de l'emploi sont :

J'ai répondu à une annonce d'emploi dont offres en ligne	8
Grâce aux contacts noués pendant le Master dont stage pratique	2
Suite à un concours, une bourse de thèse	1
Suite à un concours de la fonction publique	1

/// POUR QUELLE RÉMUNÉRATION ?

Répartition du revenu net mensuel* déclaré



Revenu annuel brut

Revenu moyen* : 37900 €

Revenu médian** : 33285 €

* primes et 13^{ème} mois inclus - emplois occupés à temps plein en France (soit 13 /15)

** revenu tel que la moitié des diplômé-es gagne moins et l'autre moitié gagne plus.

☞ 55% d'entre eux sont satisfaits de leur niveau de rémunération.

Après obtention de leur diplôme de Master, une partie des diplômé·es choisit de poursuivre ou de reprendre des études pour compléter leur profil professionnel.

/// POURSUITE OU REPRISE D'ÉTUDES

7 diplômé·es sur 25



Poursuite d'études (1)

Études sous contrat de travail, d'apprentissage ou de professionnalisation (6)

Les principales formations suivies après le Master :

Doctorat 5

Master 1

30 mois après le Master, parmi ces diplômé·es :

- × 7 en emploi
- × 0 encore en études
- × 0 en recherche d'emploi
dont 0 ayant déjà occupé un emploi.
- × 0 dans une autre situation

Type de contrat de travail

Emploi temporaire (4) Emploi stable (3)

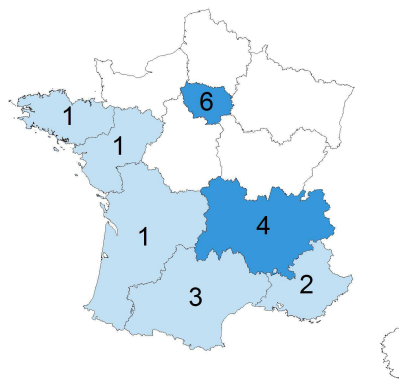
CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOYEURS

Employeurs ayant recruté les diplômé·es de Master, avec ou sans poursuite d'études.

Principaux types d'employeurs :

Une entreprise privée	14
La fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière	8

18 emplois répartis sur l'ensemble du territoire français - 4 à l'étranger



Effectif des établissements d'emploi :

- de 50 salariés	0
+ de 50 salariés	22

Représentation des principaux secteurs d'activité :

Activités spécialisées, études scientifiques et techniques, études de marché, R&D, ingénierie, tourisme, vétérinaire	6
Industries (manufacturières, extractives, pharmaceutiques ou autres)	5
Commerce gros ou détail, transports et services d'acheminement, hébergement et restauration	5
Santé humaine et action sociale	3

+ D'INFOS...



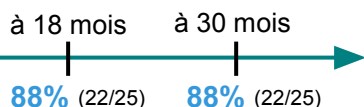
4 diplômé·es sont concerné·es par la création d'entreprise.

Entreprise créée 0

Projet à venir 4

TAUX D'EMPLOI

(Nb de diplômé·es en emploi / Nb total de diplômé·es)



7 diplômé·es étaient déjà titulaires d'un autre diplôme de niveau équivalent avant l'obtention de ce Master.

7 diplômé·es ont suivi une autre formation en parallèle de ce Master.



5 diplômé·es exercent des fonctions d'encadrement d'équipe.

16 sont satisfait·es de leur niveau de responsabilités.